

Umowy Zbiorowe Samiðn i Konfederacji pracodawców

Komisja reprezentacyjna

Guðfinnur Þór Newman, naczelny kierownik Samiðnar

Hilmar Harðarson, przewodniczący Samiðnar & FIT

Jón Bjarni Jónsson, przewodniczący Byggiðnar

12.03.2024

Główne zagadnienia umów

- Obniżenie inflacji poprzez skoordynowane działania
- Odbudowa systemu przekazywania wiedzy pracownikom
- Stabilność na nadchodzące lata

Główne zagadnienia umów

- Obniżenie inflacji poprzez skoordynowane działania związków zawodowych, państwa, pracodawców, samorządów i innych instytucji
- Dążenie do szybkiego obniżenia inflacji i stóp procentowych
- Względnie kontrolowane podwyżki płac
- Przedsiębiorstwa obniżają swoje wymagania zysku, poprzez niższe obciążenia
- Umiarkowane podwyżki opłat publicznych państwa i samorządów
- Silne warunki i ustalenia
- Wszyscy muszą uczestniczyć i przyczyniać się do obniżenia inflacji

Główne zagadnienia umów

- Mieszkalnictwo
- Odbudowa systemu wspierania pracowników domowych
- a) Dodatki do hipotek dla właścicieli nieruchomości
- b) Dotacje mieszkaniowe dla wynajmujących
- c) Dodatki na dzieci dla rodzin z dziećmi

- Głównym celem tej umowy jest wspieranie zmniejszenia inflacji i obniżenia stóp procentowych poprzez zintegrowane działania, co jest ważną kwestią interesów zarówno gospodarstw domowych, jak i firm. Jednocześnie celem umowy jest zwiększenie siły nabywczej pracowników, stworzenie stabilności w życiu gospodarczym i zmniejszenie oczekiwań inflacyjnych."

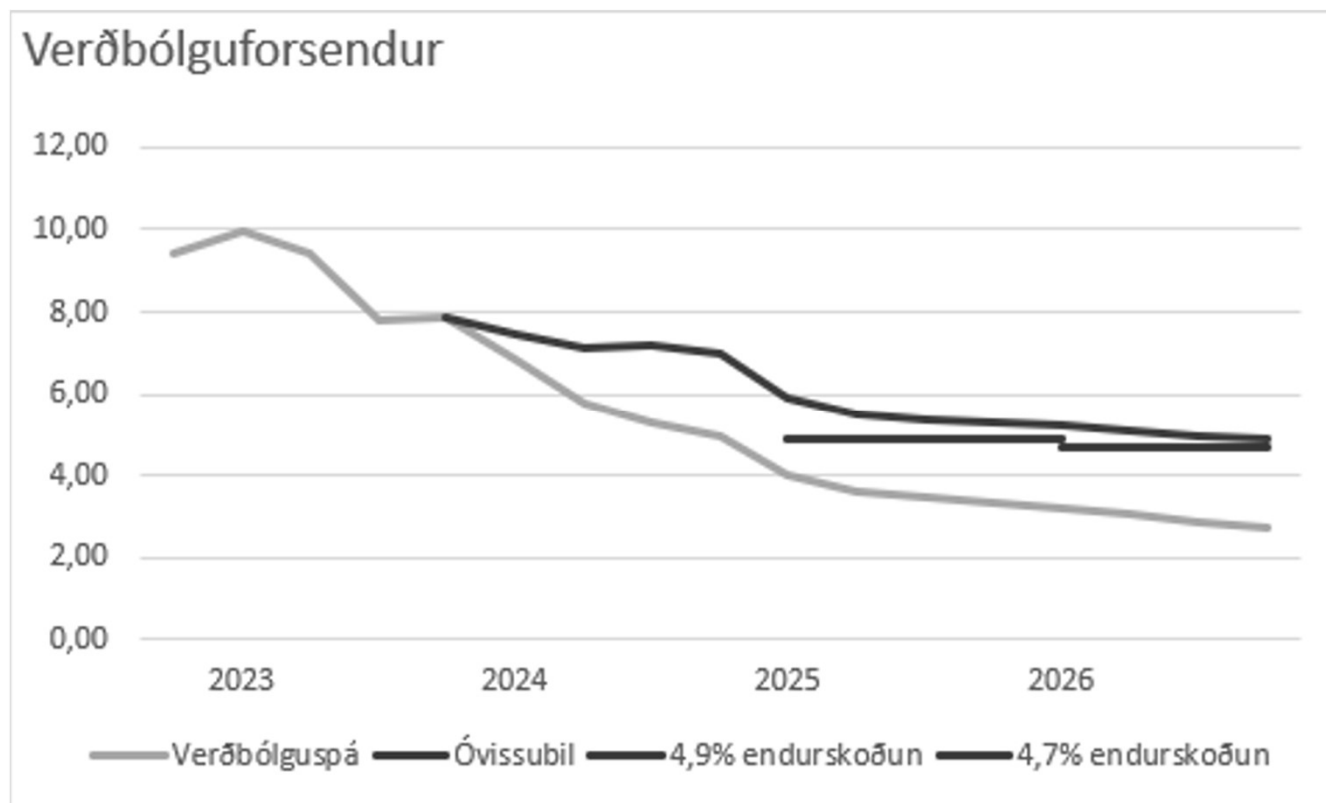
Klauzule Warunkowe

- Umówione warunki zostaną spełnione lub nie, w zależności od osiągnięcia celu obniżenia inflacji, co z kolei jest warunkiem koniecznym dla obniżki stóp procentowych.
- W celu wzmocnienia warunków i celów umowy płacowej, specjalna komisja ds. wynagrodzeń i warunków zostanie powołana do działania. Komisja będzie składać się z czterech przedstawicieli mianowanych przez SA oraz czterech przedstawicieli mianowanych przez komisje negocjacyjne ich związkowych partnerów z ASÍ, którzy są wspólnymi negocjatorami umów płacowych.
- Zadaniem komisji będzie monitorowanie postępu tych czynników w gospodarce, które mogą wpłynąć na cele umowy, dokonywanie formalnej oceny warunków umowy płacowej oraz w razie potrzeby negocjowanie reakcji na naruszenie warunków, które zagwarantują trwałość umowy i przyczynią się do jej utrzymania."

Klauzule Warunkowe -inflacja

- "Jeżeli wskaźnik inflacji za okres 12 miesięcy do sierpnia 2025 roku nie spadnie poniżej 4,95%, lub jeżeli władze nie dotrzymają obietnicy, zgodnie z ogłoszeniem, umowa może zostać wypowiedziana i wygasnie z dniem 31 października 2025 roku.
- Warunek dotyczący inflacji uważa się jednak za spełniony, jeśli wskaźnik inflacji za okres 6 miesięcy od marca do sierpnia 2025 roku wyniesie 4,7% lub mniej w porównaniu z roczną stopą.
- Jeżeli wskaźnik inflacji za okres 12 miesięcy do sierpnia 2026 roku nie spadnie poniżej 4,7%, umowa może zostać wypowiedziana i wygasnie z dniem 31 października 2026 roku.
- Warunek dotyczący inflacji uważa się jednak za spełniony, jeśli wskaźnik inflacji za okres 6 miesięcy od marca do sierpnia 2026 roku wyniesie 4,4% lub mniej w porównaniu z roczną stopą."

Warunki dotyczące inflacji



- Aby umowy płacowe zachowały swoją ważność, Komisja ds. Wynagrodzeń i Warunków w marcu 2025, 2026 i 2027 będzie wydawać decyzje dotyczące szczególnej podwyżki kosztów zakupu, opierając się na wskaźniku wynagrodzeń publikowanym przez Urząd Statystyczny Islandii dla ogólnego rynku pracy, który pokazuje, że płace wzrosły ponad wzrostem najniższej stawki inflacji.
 - Należy porównać proporcjonalny wzrost tego wskaźnika z proporcjonalnym wzrostem umów płacowych SGS/Eflingar w tym samym okresie.
 - Podwyżka kosztów zakupu obliczana jest jako odsetek wzrostu powyższej stawki inflacji i wszyscy uczestnicy minimalnych stawek inflacyjnych w umowach płacowych zwiększą te stawki o ten odsetek od 1 kwietnia każdego roku.
-
- W marcu 2025 należy spojrzeć na okres listopad 2023 - listopad 2024
 - W marcu 2026 należy spojrzeć na okres listopad 2024 - listopad 2025
 - W marcu 2027 należy spojrzeć na okres listopad 2025 - listopad 2026"

Warunki wstępne - Wzrost produktywności - Zapewnia pracownikom udział w wzroście produktywności"

- Wzrost produktywności zapewnia pracownikom udział w wzroście produktywności.
- Umowa płacowa zakłada, że wzrost produktywności będzie wynosił średnio 2% rocznie w okresie umowy. W przypadku większego wzrostu produktywności pracownicy otrzymają udział w tym wzroście wartości w formie specjalnego wzrostu produktywności, w miarę jak rynek pracy nie podniósł jeszcze płac w zgodzie z wzrostem produktywności. W marcu 2025 należy spojrzeć na wzrost stawek podatkowych oraz rozwój wskaźnika wynagrodzeń w okresie listopad 2023 - listopad 2024

Warunki wstępne - Wzrost produktywności

- Wzrost produktywności składa się zarówno z zwiększonej wydajności pracy, jak i rozwoju technologicznego opartego na inwestycjach. Ważne jest, aby nadal istniała finansowa zachęta do inwestycji. Wzrost produktywności wyniesie zatem 70%“

Framleiðnivöxtur 2025 og 2026	Framleiðniauki
> 2,0%	0,35%
> 2,5%	0,70%
> 3,0%	1,05%

- Nie zostanie dokonana wypłata, chyba że rozwój gospodarczy będzie pozytywny. Wypłata nastąpi 1 kwietnia 2026 roku z powodu wzrostu produktywności w 2025 roku. Wypłata nastąpi 1 kwietnia 2027 roku z powodu wzrostu produktywności w 2026 roku. Komisja ds. Wynagrodzeń i Warunków decyduje o wysokości wzrostu produktywności, który będzie podstawą dla wypłaty. W przypadku niespodziewanych negatywnych okoliczności, które wpływają negatywnie na rynek pracy, komisja ta może być zmuszona do podjęcia decyzji o ewentualnej zmianie lub sposobie wypłaty dodatkowej premii.

WKŁAD RZĄDU

- wkład rządu jest istotną częścią korzyści wynikających z umowy płacowej. Rząd przedstawił plan działań, który obejmuje finansowe wsparcie dla różnych działań służących ludziom pracującym, w tym zwiększenie rocznych wydatków państwa o łączną kwotę 20 miliardów w okresie trwania umowy.

Rząd wnosi swój wkład w kwestie mieszkaniowe i pomoc mieszkaniową.

- Silne budownictwo mieszkaniowe
- Kontynuowana będzie celowa rozbudowa sektora mieszkaniowego poprzez wsparcie publicznych ofert w formie subwencji i pożyczek udziałowych, aby zapewnić bezpieczeństwo mieszkaniowe i zagwarantować stabilne koszty mieszkania dla gospodarstw domowych o niższych dochodach. Planuje się budowę nawet do 1 000 mieszkań rocznie, a dochodowe limity pożyczek udziałowych wzrosną o 8,2% od 1 kwietnia 2024 roku.
- Zwiększone dostawy mieszkań
- Zwiększenie dostępności gruntów, uproszczenie zarządzania oraz ułatwienie funduszom emerytalnym inwestowania w budowę mieszkań na wynajem
- Wspieranie zwiększonego podaży mieszkań oraz rozwój opłacalnych mieszkań, wraz ze zwiększoną aktywnością funduszy emerytalnych w inwestycjach mieszkaniowych
- Zabezpieczone subwencje i pożyczki udziałowe na okres umowy związane z budową 1 000 mieszkań rocznie
- Dochodowe limity pożyczek udziałowych dla pierwszych nabywców wzrosną o 8,2% od 1 kwietnia 2024 roku"

Rząd wnosi swój wkład w kwestie mieszkaniowe i pomoc mieszkaniową.

- Szczególne wsparcie kosztów wysokich stóp procentowych
- 7 miliardów w roku 2024
- Wypłata kapitału głównego lub zmniejszenie rat
- Odbiorcy: 50 000 osób
- Wsparcie mieszkaniowe
- Kwota podstawowa i limit własności wzrasta o 25% w czerwcu 2024 roku
- Wpłaty wzrastają o 2,5 miliarda
- Specjalne dodatki mają na celu lepsze wsparcie dla większych rodzin
- Poprawa praw najemców poprzez zmiany w ustawie o wynajmie, jasny ramowy zakres decyzji dotyczących czynszu oraz przewidywalność zmian w czynszu
- Przeprowadzenie kampanii informacyjnej na temat praw i obowiązków na rynku wynajmu, zwiększone doradztwo i informacje dla najemców we współpracy z Funduszem Pomocy Najemców"

Rodziny z dziećmi

- "Zwiększone wsparcie dla rodzin wielodzietnych
- Zwiększone świadczenia rodzinne - celem jest zwiększenie liczby beneficjentów świadczeń rodzinnych i podniesienie limitów dochodowych
- Podstawowe kwoty wsparcia wzrosną o 6%
- Odsetek obniżek zostanie zmniejszony z 5% do 4%
- Dodatkowe 3 miliardy na rok 2024
- Dodatkowe 2 miliardy na rok 2025

- Urlopy macierzyńskie - maksymalna kwota wsparcia zostanie podniesiona z 600 tysięcy do 900 tysięcy w trzech etapach
- Styczeń 2025 - 700 tysięcy koron
- Styczeń 2026 - 800 tysięcy koron
- Styczeń 2027 - 900 tysięcy koron
- Specjalne dodatki mają na celu lepsze wsparcie dla rodzin z większą liczbą dzieci

- Zmiany w prawie dotyczącym rynku najmu - Projekt ustawy na wiosennych posiedzeniach parlamentu
- Przerwa między - w trakcie okresu umowy zostanie podjęta praca nad skróceniem przerwy między urlopem macierzyńskim a rozpoczęciem przedszkola"

Rodziny z dziećmi

- **Posiłki szkolne bezpłatne**
- Zostanie wprowadzony sposób, aby posiłki szkolne dla uczniów szkół podstawowych były bezpłatne od sierpnia 2024 roku do końca umowy. Państwo i gminy będą wdrażać to wspólnie do końca maja 2024 roku. Niezależna strona zostanie powołana do oceny postępów projektu wiosną 2026 roku."

Korzyści z pomocy mieszkaniowej i zasiłku rodzinnego

Einstaklingur, barnlaus						
	Húsnæðisbætur			Barnabætur		
Tekjur	Fyrir	Eftir	Breyting	Fyrir	Eftir	Breyting
500.000	37.798	47.957	10.159	0	0	0
750.000	10.298	20.457	10.159	0	0	0
1.000.000	0	0	0	0	0	0

Korzyści z pomocy mieszkaniowej i zasiłku rodzinnego

Einstaklingur, barnlaus						
	Húsnæðisbætur			Barnabætur		
Tekjur	Fyrir	Eftir	Breyting	Fyrir	Eftir	Breyting
500.000	37.798	47.957	10.159	0	0	0
750.000	10.298	20.457	10.159	0	0	0
1.000.000	0	0	0	0	0	0

Einstætt foreldri með tvö börn, annað undir 7 ára aldri						
	Húsnæðisbætur			Barnabætur		
Tekjur	Fyrir	Eftir	Breyting	Fyrir	Eftir	Breyting
500.000	62.916	78.645	15.729	78.275	89.000	10.725
750.000	61.188	76.917	15.729	59.554	69.833	10.279
1.000.000	33.688	49.417	15.729	47.054	59.833	12.779

Einstaklingur, barnlaus

Tekjur	Húsnæðisbætur			Barnabætur		
	Fyrir	Eftir	Breyting	Fyrir	Eftir	Breyting
500.000	37.798	47.957	10.159	0	0	0
750.000	10.298	20.457	10.159	0	0	0
1.000.000	0	0	0	0	0	0

Einstætt foreldri með tvö börn, annað undir 7 ára aldri

Tekjur	Húsnæðisbætur			Barnabætur		
	Fyrir	Eftir	Breyting	Fyrir	Eftir	Breyting
500.000	62.916	78.645	15.729	78.275	89.000	10.725
750.000	61.188	76.917	15.729	59.554	69.833	10.279
1.000.000	33.688	49.417	15.729	47.054	59.833	12.779

Par með tvö börn, annað undir 7 ára aldri

Tekjur	Húsnæðisbætur			Barnabætur		
	Fyrir	Eftir	Breyting	Fyrir	Eftir	Breyting
500.000	68.159	85.199	17.040	62.500	65.500	3.000
750.000	45.662	62.702	17.040	44.042	58.833	14.792
1.000.000	0	7.702	7.702	17.438	31.333	13.896
2.000.000	0	0	0	0	11.333	11.333

Inne Zagadnienia

- Skala płac w sektorze publicznym - Rząd zobowiązuje się do nieprzekraczania 2,5% w 2025 roku. Rekomendacje dla gmin dotyczące przeglądu wcześniejszych podwyżek i utrzymania ich poniżej 3,5% dla rodzin z dziećmi.
- Fundusz gwarancyjny wynagrodzeń - Maksymalna gwarancja będzie zgodna z inflacją i wzrostem wynagrodzeń, wzrośnie w trzech etapach do 970 tysięcy na koniec okresu umowy.
- Koszty korzystania z usług zdrowotnych na wsi - Liczba wizyt zwiększy się do czterech razy w roku.
- Fundusz na szkolenia zawodowe - Dodatkowe środki w wysokości 150 milionów koron.
- Fundusz edukacyjny studentów - Zmiany w prawie mające na celu złagodzenie obciążeń podatkowych i ograniczenie nieoczekiwanych podwyżek. Wartość pracy
- Kontynuacja pracy, wprowadzenie systemu oceny wartości pracy i zastosowanie do końca 2026 roku.

Wynik 1- Zwiększona siła nabywcza

- Podwyżki płac są umiarkowane, co daje firmom i usługodawcom przestrzeń na obniżkę cen.
- Oprocentowanie powinno, przy niezmienionej reszcie, umiarkowanie spadać wraz z inflacją.
- Wkład państwa znacząco zwiększa siłę nabywczą w pierwszym roku, zwłaszcza poprzez działania na rzecz rodzin z dziećmi i zwiększonego wsparcia mieszkaniowego.
- Wkład państwa wyniesie 20 miliardów, zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami, ale zostanie częściowo rozdysponowany inaczej niż pierwotnie planowano.
- Około połowy zostanie przeznaczona na rozwój systemów transferowych (około 10 miliardów), ale najmniejsze korzyści osiągnięto z podwyżek zasiłków.
- Zamiast tego w 2024 roku zostanie wypłacone specjalne wsparcie odsetkowe, uzależnione od zadłużenia i dochodów osób. Maksymalnie dla osób samotnych 150 tysięcy, 200 tysięcy dla samotnych rodziców i 250 tysięcy dla małżeństw. Koszt: 5-7 miliardów.
- Płatności te mogą być przeznaczone na spłatę kapitału lub na obniżenie rat kredytu, zgodnie z wyborem osób.

Wynik 2: **Darmowe posiłki w szkołach**

- To zastępuje odbudowę systemu podwyżek zasiłków odsetkowych.
- Od jesieni 2024 roku posiłki szkolne w szkołach podstawowych będą bezpłatne.
- W Reykjavíku kosztuje to obecnie prawie 13 tysięcy koron miesięcznie na jedno dziecko. Dla dwójki dzieci oznacza to oszczędność w wydatkach rodzin z dziećmi w wysokości prawie 26 tysięcy koron miesięcznie (czyli 9 miesięcy w roku).
- To równowartość około 40 tysięcy koron podwyżki płac. Kosztować to będzie około 5 miliardów koron rocznie.
- Zalecenia Związku Islandzkich Gmin, aby wszyscy uczestniczyli.
- 4,25 miliarda."

Wynik 3: wynajmujący

- Zasiłki mieszkaniowe wzrosną o 25%, a specjalna dodatkowa podwyżka zostanie wprowadzona dla rodzin wielodzietnych na rynku najmu: dodatkowo 24 tysiące dla małżeństw z 3 dziećmi i 31 tysięcy dla małżeństw z 4 dziećmi.
- Zwiększony zostanie również wysiłek w celu zwiększenia liczby mieszkań z 2000 (jak wcześniej zaplanowano) do 4000 przez okres umowy, dla osób o niskich dochodach.
- Są to fundusze, które będą wykorzystywane m.in. w ogólnym systemie mieszkaniowym ruchu robotniczego.
- Koszt dodatkowy wyniesie około 7,5-9 miliardów koron rocznie w ostatnich latach umowy.
- Prace nad poprawami w polityce mieszkaniowej będą kontynuowane, ale nie będzie pełnej harmonizacji dotyczącej specjalnych dotacji mieszkaniowych dla gmin (co jest wadą)."

Wynik 3: Rynek mieszkaniowy pod wynajem

- Projekt ustawy oczekiwany do rozpatrzenia na wiosennym zgromadzeniu 2024. Wzmocnienie praw najemców i ograniczenie podwyżek czynszu (artykuł 3.5).
- Powszechny obowiązek rejestracji umów najmu w rejestrze Najemcy- i Budowlanych zostanie ustanowiony prawnie (więcej osób otrzyma zasiłki najmu, a także wzmocniona zostanie pozycja prawna, w tym dla imigrantów).
- Informacje na temat rynkowej wartości najmu podobnego mieszkania będą dostępne dla stron umowy w celu uzyskania punktu odniesienia przy ustalaniu wysokości czynszu.
- Priorytetowe prawo najemców do kontynuacji najmu nieruchomości po zakończeniu czasowego umowy najmu zostanie wzmocnione.
- Wyraźniejsze przepisy dotyczące ustalania wysokości czynszu na początku zawierania umowy najmu, podczas zmiany okresu najmu oraz przy odnowieniu lub przedłużeniu umowy po zakończeniu jej terminu.
- Komisja ds. spraw mieszkaniowych zostanie wzmocniona, między innymi w celu rozstrzygania sporów dotyczących ustalania wysokości czynszu. Jednak brakuje bezpośrednich wytycznych dotyczących podwyżek czynszu.

Wynik 5: dotacje dla rodzin z dziećmi

- Wzrost zasiłków rodzinnych i zmniejszenie ograniczeń związanych z dochodami z 5% do 4%.
- Wskaźnik inflacji dla zasiłków rodzinnych na dwa lata (należy dążyć do trwałej inflacji dla wszystkich zasiłków).
- Maksymalna kwota płatności za urlop macierzyński wzrośnie z 600 tys. do 800 tys. w 2025 roku i dalej do 900 tys. w 2026 roku. Całkowity koszt to około 4 miliardy, kiedy wszystko zostanie zaimplementowane.
- Skrócony okres opieki w ramach urlopu macierzyńskiego (w trakcie opracowywania).
- Zwiększone wypłaty z funduszu gwarancyjnego płac.

Požyczka ratałna (annuitet) - Zabezpieczona przed inflacją rónnymi ratami - Bez zabezpieczenia przed inflacją - 40-letnia pożyczka

Lánsfjárhæð og vextir	Lánsform	Greiðslubyrði (á fyrsta ári*)	Eftirstöðvar láns eftir 10 ár	Eftirstöðvar láns eftir 20 ár	Eftirstöðvar láns eftir 30 ár	Vaxtakostnaður láns	Heildarkostnaður láns
25,0 m 3,5% vextir (6,6% verðbólga)	Jafnar greiðslur verðtryggt	100.300*	40,9 m	60,1 m	67,1 m	68,0 m	216,8 m
25,0 m 3,5% vextir (3,6% verðbólga)	Jafnar greiðslur verðtryggt	98.700*	30,8 m	34,0 m	28,5 m	38,6 m	102,5 m
25,0 m 10,75% vextir	Jafnar afborganir óverðtryggt	273.500	18,8 m	12,5 m	6,3 m	53,9 m	78,9 m
25,0 m 7,75% vextir	Jafnar afborganir óverðtryggt	211.700	18,8 m	12,5 m	6,3 m	38,8 m	63,8 m
25,0 m 5,75% vextir	Jafnar afborganir óverðtryggt	170.500	18,8 m	12,5 m	6,3 m	28,8 m	53,8 m

Długość i harmonogram umowy zbiorowej

- Umowa cztero letnia
- Okres obowiązywania: od 1 lutego 2024 do 31 stycznia 2028

Podstawowe kwestie umowy płacowej

- Podwyżki wynagrodzeń są w formie mieszanki kwoty w koronach islandzkich i procentu.

	1. febrúar 2024	1. janúar 2025	1. janúar 2026	1. janúar 2027
	3,25%, þó að lágmarki 23.750	3,50%, þó að lágmarki 23.750 kr.	3,50%, þó að lágmarki 23.750	3,50%, þó að lágmarki 23.750 kr.
Skurðpunktur:	730.769 kr	678.571 kr	678.571 kr	678.571 kr

- Pozostałe związane z wynagrodzeniami elementy podlegają ogólnym podwyżkom w umowie zbiorowej.

Podstawowe kwestie umowy płacowej

- Dodatki w latach 2024-2027:

	Desemberuppbót	Orlofsuppbót
2024	106.000 kr	58.000 kr
2025	110.000 kr	60.000 kr
2026	114.000 kr	62.000 kr
2027	118.000 kr	64.000 kr

Podstawowe kwestie umowy płacowej

- Od 1 stycznia 2025 r. nastąpią następujące zmiany w przepisach dotyczących nadgodzin 1 i 2

Breyting á fjölda klukkustunda í yfirvinnu 1		
31. janúar 2024	1. janúar 2025	1. janúar 2027
17,33 klst.	15,16 klst.	13,00 klst.

Breyting á fjölda klukkustunda í yfirvinnu 2		
31. janúar 2024	1. janúar 2025	1. janúar 2027
yv2 umfram 17,33 klst.	yv2 umfram 15,16 klst.	yv2 umfram 13 klst.

Zwiększone uprawnienia urlopowe oraz zmiana w naliczaniu urlopu

Eldra fyrirkomulag:

SVEINAR Í BYGGINGARIÐNAÐI OG SKRÚÐGARÐYRKJU

Orlofsdagar Orlofsprósenta Hvernig áunnið?

Orlofsdagar	Orlofsprósenta	Hvernig áunnið?
24	10,04%	
28	12,07%	5 ára starf í starfsgrein
29	12,55%	5 ár í sama fyrirtæki
30	13,04%	10 ár í sama fyrirtæki

Nýtt fyrirkomulag:

SVEINAR Í BYGGINGARIÐNAÐI OG SKRÚÐGARÐYRKJU

Orlofsdagar Orlofsprósenta Hvernig áunnið?

Orlofsdagar	Orlofsprósenta	Hvernig áunnið?
<u>25</u>	10,64%	Sveinspróf lágmark
28	12,07%	3 ár í fyrirt./5 ár í starfsgr.
30	13,04%	5 ár í sama fyrirtæki

**Starfsmaður sem hefur aukinn orlofsrétt vegna starfs hjá sama vinnuveitanda öðlast hann að nýju hjá nýjum vinnuveitanda eftir tveggja ára starf, enda hafi rétturinn verið sannreindur.*

Zwiększone uprawnienia urlopowe oraz zmiana w naliczaniu urlopu

Eldra fyrirkomulag:

SVEINAR Í HÁR- OG SNYRTIFRÆÐUM

Orlofsdagar	Orlofsprósenta	Hvernig áunnið?
24	10,04%	
26	11,11%	5 ára starf í starfsgrein
27	11,59%	10 ár í sömu starfsgrein
28	12,07%	5 ára starf í sama fyrirtæki
30	13,04%	10 ár í sama fyrirtæki

Nýtt fyrirkomulag:

SVEINAR Í HÁR- OG SNYRTIFRÆÐUM

Orlofsdagar	Orlofsprósenta	Hvernig áunnið?
<u>25</u>	10,64%	Sveinspróf lágmark
28	12,07%	3 ár í fyrirt./5 ár í starfsgr.
30	13,04%	5 ár í sama fyrirtæki

**Starfsmaður sem hefur aukinn orlofsrétt vegna starfs hjá sama vinnuveitanda öðlast hann að nýju hjá nýjum vinnuveitanda eftir tveggja ára starf, enda hafi rétturinn verið sannreýndur.*

Zwiększone uprawnienia urlopowe oraz zmiana w naliczaniu urlopu

Eldra fyrirkomulag:

FÉLAG PÍPULAGNINGAMEISTARA

Orlofsdagar	Orlofsprósenta	Hvernig áunnið?
24	10,04%	
26	11,11%	5 ára starf í starfsgrein
27	11,59%	10 ár í sömu starfsgrein
28	12,07%	5 ár í fyrirt./10 ár í starfsgr.
30	13,04%	10 ár í sama fyrirtæki

**Starfsmaður sem hefur aukinn orlofsrétt vegna starfs hjá sama vinnuveitanda öðlast hann að nýju hjá nýjum vinnuveitanda eftir þriggja ára starf, enda hafi rétturinn verið sannreyndur.*

Nýtt fyrirkomulag:

FÉLAG PÍPULAGNINGAMEISTARA

Orlofsdagar	Orlofsprósenta	Hvernig áunnið?
<u>25</u>	10,64%	Sveinspróf lágmark
28	12,07%	3 ár í fyrirt./5 ár í starfsgr.
30	13,04%	5 ár í sama fyrirtæki

**Starfsmaður sem hefur aukinn orlofsrétt vegna starfs hjá sama vinnuveitanda öðlast hann að nýju hjá nýjum vinnuveitanda eftir tveggja ára starf, enda hafi rétturinn verið sannreyndur.*

Zwiększone uprawnienia urlopowe oraz zmiana w naliczaniu urlopu

Eldra fyrirkomulag:

BÍLGREINASAMBANDIÐ

Orlofsdagar Orlofsprósenta Hvernig áunnið?

24	10,04%	
26	11,11%	5 ára starf í starfsgrein
27	11,59%	10 ár í sömu starfsgrein
28	12,07%	5 ár í fyrirt./10 ár í starfsgr.
30	13,04%	10 ár í sama fyrirtæki

Nýtt fyrirkomulag:

BÍLGREINASAMBANDIÐ

Orlofsdagar Orlofsprósenta Hvernig áunnið?

<u>25</u>	10,64%	Sveinspróf lágmark
28	12,07%	3 ár í fyrirt./5 ár í starfsgr.
30	13,04%	5 ár í sama fyrirtæki

**Starfsmaður sem hefur aukinn orlofsrétt vegna starfs hjá sama vinnuveitanda öðlast hann að nýju hjá nýjum vinnuveitanda eftir tveggja ára starf, enda hafi rétturinn verið sannreindur.*

Zwiększenie liczby wykwalifikowanych
pracowników poprzez powiązanie cyfrowych
książek zawodowych z wyborem
pracowników

Zwiększenie liczby pracowników wykwalifikowanych

- Poprzez powiązanie długości szkolenia zawodowego z cyfrowymi książkami zawodowymi, zachęcamy zarówno uczniów, jak i pracodawców do efektywnego wykorzystania czasu. Daje to finansowy bodziec dla ucznia, aby szybko zdobyć umiejętności, oraz dla pracodawcy, aby wcześniej zatrudnić wykwalifikowanego pracownika.
- Skracając i usprawniając szkolenia zawodowe, przedsiębiorstwa mają szansę zatrudnić większą liczbę uczniów.
- Im więcej uczniów zostanie zatrudnionych na umowę i ukończy szkolenie, tym więcej pracowników przemysłowych będzie dostępnych!

Zwiększenie liczby pracowników wykwalifikowanych

- Pracownik przemysłowy przechodzi na drugi próg wynagrodzeń (taki sam jak obecny trzeci próg, terazniejszy drugi próg zostaje wyeliminowany) w ciągu następnych kilku tygodni po osiągnięciu 65% umiejętności według cyfrowej książki zawodowej.
- Jednakże, pracownik nie zostanie przeniesiony na drugi próg wynagrodzeń dopóki nie upłynie 34 tygodni praktyki zawodowej, zgodnie z obowiązującą umową zbiorową.
- Pracownik, który zakończył praktykę zawodową zgodnie z książką zawodową, przechodzi na trzeci próg wynagrodzeń do czasu zdobycia tytułu czeladnika, który byłby równy wynagrodzeniu specjalistycznych asystentów z dużym doświadczeniem zawodowym.

Robotnicy budowlani, robotnicy przemysłowi, murarze, hydraulicy i ogrodnicy

	2024	2025	2026	2027	Hækkun alls, kr.	Hækkun alls, %	
Launaflokkur 1. lønnaðarmenn með sveinspróf eða sambærilega menntun	Byrjunarlaun	565.282	594.284	623.266	652.230	115.974	21,6%
	Eftir 1 ár	570.935	600.227	629.499	658.753	117.134	21,6%
	Eftir 3 ár	576.644	606.229	635.793	665.339	118.304	21,6%
	Eftir 5 ár*	582.410	612.291	642.151	671.992	*nýtt þrep	*nýtt þrep
	<i>*nýtt þrep</i>						
A.m.k. 5 ára sveinspróf og meistara­réttindi. lønnaðarmaður með tvöfalt sveinspróf sem bæði nýtast í starfinu.	Grunnlaun	588.623	618.823	649.001	679.161	120.762	21,6%
	Eftir 5 ár frá meistara­réttindum*	606.458	637.574	668.666	699.739	*nýtt þrep	*nýtt þrep
	<i>*nýtt þrep</i>						
løn- og vélfræðingar	Byrjunarlaun	610.222	641.530	672.816	704.083	125.194	21,6%
	Eftir 1 ár	616.324	647.945	679.544	711.123	126.445	21,6%
	Eftir 3 ár	622.488	654.425	686.340	718.235	127.710	21,6%

Robotnicy budowlani, robotnicy przemysłowi, murarze, hydraulicy i ogrodnicy

		2024	2025	2026	2027	Hækkun alls, kr.	Hækkun alls, %
Launaflokkur 2. Iðnaðarmenn án sveinsprófs	Byrjunarlaun	508.753	534.855	560.939	587.007	104.377	21,6%
	Eftir 1 ár	513.840	540.203	566.547	592.875	105.419	21,6%
		2024	2025	2026	2027	Hækkun alls, kr.	Hækkun alls, %
Sérhæfðir aðstoðarmenn í iðnaðarstörfum með mikla faglega reynslu í iðngreininni	Byrjunarlaun	438.483	462.930	487.375	511.823	97.787	23,6%
	Eftir 1 ár	442.868	467.559	492.249	516.941	98.765	23,6%
	Eftir 3 ár	449.511	474.572	499.633	524.695	100.246	23,6%
	Eftir 5 ár í sama ft.	458.501	484.063	509.626	535.189	102.251	23,6%
		2024	2025	2026	2027	Hækkun alls, kr.	Hækkun alls, %
Starfsþjálfunarnemar	Launþrep 1	395.520	412.294	429.068	445.842	Ný viðmið	Ný viðmið
	Launþrep 2	421.641	439.523	457.405	475.287	Ný viðmið	Ný viðmið
	Launþrep 3	442.723	461.499	480.275	499.051	Ný viðmið	Ný viðmið

Koszty jednostkowe w pracy na podstawie ustaleń i elementy kosztów

Ákv. vinna á einingu án kostnaðarliða	2024	2025	2026	2027	Hækkun alls, %
Húsasm.	14,97	15,54	16,11	16,68	15,8%

Ákv. vinna á einingu með kostnaðarliðum	2024	2025	2026	2027	Hækkun alls, %
Málarar	10,87	11,28	11,69	12,11	15,8%
Múrarar	143,14	148,58	154,02	159,50	15,8%
Píparar	17,97	18,65	19,33	20,02	15,8%

Fryzjerzy

	2024	2025	2026	2027		Hækkun alls, kr.	Hækkun alls, %
Hársnyrtir með sveinspróf eða sambærilega menntun	Byrjunarlaun	565.282	594.284	623.266	652.230	115.974	21,6%
	Eftir 1 ár	570.935	600.227	629.499	658.753	117.134	21,6%
	Eftir 3 ár	576.644	606.229	635.793	665.339	118.304	21,6%
	Eftir 5 ár*	582.410	612.291	642.151	671.992	*nýtt þrep	*nýtt þrep
Hársnyrtir með a.m.k. 5 ára sveinspróf og meistaraáttindi	Grunnlaun	588.623	618.823	649.001	679.161	120.762	21,6%
	Eftir 5 ár frá meistaraáttindum*	606.458	637.574	668.666	699.739	*nýtt þrep	*nýtt þrep
Launaflokkur 2. Hársnyrtir án sveinsprófs	Byrjunarlaun	508.753	534.855	560.939	587.007	104.377	21,6%
	Eftir 1 ár	513.840	540.203	566.547	592.875	105.419	21,6%
Iðnnemar í hársnyrtigreinum Fjögurra ára iðnnám, laun fyrir unninn tíma		2024	2025	2026	2027	Hækkun alls, kr.	Hækkun alls, %
	Launabrep 1	363.699	379.124	394.549	409.974	ný viðmið	ný viðmið
	Launabrep 2	402.089	419.142	436.195	453.248	ný viðmið	ný viðmið
	Launabrep 3	422.193	440.098	458.003	475.908	ný viðmið	ný viðmið

Kosmetyczki

	2024	2025	2026	2027	Hækkun alls, kr.	Hækkun alls, %	
Launaflokkur 1. Snyrtifræðingur með sveinspróf	Byrjunarlaun	565.282	594.284	623.266	652.230	115.974	21,6%
	Eftir 1 ár	570.935	600.227	629.499	658.753	117.134	21,6%
	Eftir 3 ár	576.644	606.229	635.793	665.339	118.304	21,6%
	Eftir 5 ár*	582.410	612.291	642.151	671.992	*nýtt þrep	*nýtt þrep
<i>*nýtt þrep</i>							
Snyrtifræðingur með a.m.k. 5 ára sveinspróf og meistaráréttindi	2024	2025	2026	2027	Hækkun alls, kr.	Hækkun alls, %	
	Grunnlaun	588.623	618.823	649.001	679.161	120.762	21,6%
	Eftir 5 ár frá meistaráréttindum*	606.458	637.574	668.666	699.739	*nýtt þrep	*nýtt þrep
<i>*nýtt þrep</i>							
Iðnnemar Fjögurra ára iðnnám, laun fyrir unninn tíma	2024	2025	2026	2027	Hækkun alls, kr.	Hækkun alls, %	
	Launþrep 1	363.699	379.124	394.549	409.974	ný viðmið	ný viðmið
	Launþrep 2	402.089	419.142	436.195	453.248	ný viðmið	ný viðmið
Launþrep 3	422.193	440.098	458.003	475.908	ný viðmið	ný viðmið	

Związki zawodowe mistrzów w branży budowlanej w SA

	2024	2025	2026	2027		Hækkun alls, kr.	Hækkun alls, %
Sveinar							
Byrjunarlaun	572.079	601.430	630.760	660.072		117.368	21,6%
Eftir 3 ár	583.520	613.458	643.375	673.274		119.716	21,6%
Lágmarkstaxti í viðgerðarvinnu							
Lágmarkstaxti starfsm. með faglega ábyrgð eða meistarapróf eða tvö sveinsbréf sem nýtast í starfi	591.731	622.090	652.428	682.747		682.747	21,6%
	595.645	626.205	656.743	687.263		125.916	21,6%
	586.799	610.549	634.299				
	597.555	621.305	645.055	668.805		95.000	16,6%
	608.682	632.432	656.182	679.932		95.000	16,2%
	620.195	643.945	667.695	691.445		95.000	15,9%
	632.107	655.857	679.607	703.393		95.036	15,6%
	644.429	668.179	691.929	716.147		95.468	15,4%
	656.843	680.593	704.413	729.068		95.975	15,2%
	669.979	694.204	718.502	743.649		viðbót	viðbót

Branżowe Stowarzyszenie Motoryzacyjne (BGS)

	2024	2025	2026	2027		Hækkun alls, kr.	Hækkun alls, %
Byrjunarlaun sveins	592.370	622.762	653.133	683.485		121.531	21,6%
Eftir 1 ár í starfsgrein	609.039	638.763	667.359	695.703		117.936	20,4%
Eftir 3 ár í starfsgrein	616.917	647.026	675.992	704.703		119.463	20,4%
Eftir 5 ár í starfsgrein	621.800	649.281	678.363	707.862		109.812	18,4%

2 sveinsbr., verkstj. II o.fl.	631.867	655.617	679.367	703.145		95.028	15,6%
Aðstoðarverkstjóri o.fl.	648.189	671.939	695.689	720.038		95.599	15,3%
Verkstjóri 1	658.955	682.705	706.600	731.331		96.126	15,1%

Launaflokkur 2	515.216	541.649	568.064	594.463		105.702	21,6%
----------------	---------	---------	---------	---------	--	---------	-------

	2024	2025	2026	2027		Hækkun alls, kr.	Hækkun alls, %	
Iðnnemar	Launaprep 1	421.966	439.862	457.758	475.654		ný viðmið	ný viðmið
	Launaprep 2	454.379	473.649	492.919	512.189		ný viðmið	ný viðmið
	Launaprep 3	477.098	497.332	517.566	537.800		ný viðmið	ný viðmið

Zwiazek hydraulikóv

	2024	2025	2026	2027	Hækkun alls, kr.	Hækkun alls, %
Byrjunarlaun sveins	622.297	654.224	686.129	715.956	125.612	21,3%
E. 5 ár í starfsgr.	647.322	671.072	694.822	721.920	98.348	15,8%
E. 7 ár í starfsgr.	658.955	682.705	706.600	731.331	96.126	15,1%
2 sveinsbr., verkstj. II o.fl.	670.881	694.631	718.943	744.106	96.975	15,0%
Aðstoðarverkstjóri o.fl.	680.489	704.306	728.957	754.470	97.731	14,9%
Verkstjóri 1	691.164	715.355	740.392	766.306	98.892	14,8%
	701.839	726.403	751.827	778.141	100.052	14,8%
	712.514	737.452	763.263	789.977	101.213	14,7%
Launaflokkur 2	517.109	543.640	570.152	596.648	106.091	21,6%
	2024	2025	2026	2027	Hækkun alls, kr.	Hækkun alls, %
Launþrep 1	424.835	442.852	460.869	478.886	ný viðmið	ný viðmið
Launþrep 2	455.649	474.973	494.297	513.621	ný viðmið	ný viðmið
Launþrep 3	478.431	498.721	519.011	539.301	ný viðmið	ný viðmið

Inne zagadnienia w umowach zbiorowych

- Gwarancja jakości - HH & JBJ
- Źródła pełnomocników ds. nadzoru
- Ochrona przed zwolnieniem - nowy punkt 7.8, dotyczący wyposażenia, higieny pracy i bezpieczeństwa
- Rozdział o mezach zaufanych - punkt 11
- Rejestracja poprawionego środowiska pracy i nadzoru w budowie i budownictwie
- Rejestracja nadzoru na miejscu pracy
- Rejestracja sugestii dotyczących bezpieczeństwa i wyposażenia