

SÉRKJARASAMNINGUR
milli
AFLs - Starfsgreinafélags Austurlands
og
Samtaka atvinnulífsins
vegna starfa í fiskimjölsverksmiðjum

1. gr.

Samningstími

Samningur þessi er hluti af aðalkjarasamningi aðila og hefur sama gildistíma og hann.

2. gr

Laun

2.1. Frá 1. ágúst 2006 skulu almennir starfsmenn taka laun skv. neðangreindri launatöflu.

Almennir starfsmenn	Mán.l.	Dagv.
Byrjunarlaun	165.779	956,43
Eftir 1 ár í starfsgrein	168.265	970,78
Eftir 3 ár í starfsgrein	170.790	985,35
Eftir 5 ár í starfsgrein	173.352	1.000,13
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	175.952	1.015,13

Starfsmenn með SF-námskeið	Mán.l.	Dagv.
Byrjunarlaun	181.272	1.045,82
Eftir 1 ár í starfsgrein	183.991	1.061,51
Eftir 3 ár í starfsgrein	186.751	1.077,43
Eftir 5 ár í starfsgrein	189.553	1.093,59
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	192.396	1.110,00

Ofangreind launatafla hækkar um 2,9% þann 1. janúar 2007.

2.2 Starfsaldur miðast við starfsreynslu í fiskimjölsverksmiðjum, en þó skal meta starfsreynslu í viðkomandi fyrirtæki og reynslu af öðrum störfum í sjávarútvegi þannig að hún sé metin til jafns við starfsreynslu í mjöl- og lýsisvinnslu.

3. gr.

Vaktavinna

3.1 Vaktavinna er samkvæmt eftirgreindu vaktafyrirkomulagi.

Vinnutilhögun á 12 tíma vöktum:

Dagvakt kl. 08:00 - 20:00 eða kl. 07:30 - 19:30

Næturvakt kl. 20:00 - 08:00 eða kl. 19:30 - 07:30



- 3.2 Í vaktavinnu skal greiða meðalvaktaálag, 30%, á vinnu vaktavinnnumanna hvort sem unnið er á tvískiptum 12 tíma vöktum, tveir hópar, eða tvískiptum 12 tíma vöktum, þrír hópar. Meðalvaktaálagið felur í sér vaktaálög, skv. gr. 21.2 í samningi SGS og SA, og áðurgildandi frívaktarákvæði.

Samkvæmt framangreindu verður tímaskrift í vaktavinnu sem hér segir:

Dagvakt: 8 klst. á dagvinnukaupi + 30%
4 klst. á yfirvinnukaupi.

Næturvakt: 8 klst. á dagvinnukaupi + 30%
4 klst. á yfirvinnukaupi.

- 3.3 Öll vinna vaktavinnnumanna umfram 40 klst. á viku skal greidd með yfirvinnukaupi. Miðað er við 8 klst. á vakt, hámark 40 klst. á viku að meðtalinni dagvinnu við önnur störf í sama fyrirtæki. Yfirvinnu skal skipt sem jafnast milli starfsmanna. Trúnaðarmaður á rétt á að fá skýrslu um skiptingu yfirvinnu milli starfsmanna síðustu launatímabil.
- 3.4 Starfsmenn skulu mættir vinnuklæddir á vinnustað við vaktaskipti og er óheimilt að yfirgefa vinnustað fyrir en viðtakandi vaktmaður hefur tekið við vaktinni og þeir hafa skipst á nauðsynlegum upplýsingum um stöðu vinnslunnar. Endurgjald, sem áður var greitt vegna þessarar kvaðar, hefur verið felld inn í launataxta.
- 3.5 Gerð skal vaktskrá fyrir einn mánuð eða hvert vinnslutímabil í senn og skal hún hanga uppi þar sem starfsmenn eiga greiðan aðgang að henni. Vaktskrá sýnir daglegan vinnutíma þegar unnið er á vöktum. Vaktskrá skal samin í samráði við trúnaðarmann starfsmanna.
- 3.6 Þegar vaktir eru teknar upp virka daga skal miðað við að starfsmenn séu boðaðir með minnst 8 klst. fyrirvara, en minnst 12 klst. fyrirvara um helgar.
- 3.7 Tilkynna skal fyrirsjáanleg vaktaslit (vaktstopp) með a.m.k. 12 klst. fyrirvara. Vaktaslit miðast við að allt hráefni hafi farið í gegnum þurrkara og greiðist þá heil vakt enda gangi starfsmenn þá til þeirra starfa sem þeim eru falin af viðkomandi yfirmanni.
- 3.8 Ef starfsmenn eru fengnir til að vinna aukavaktir, skal vöktunum ekki skipt, heldur greiða þær eins og um heilar vaktir væri að ræða. Þó skal mönnum heimilt að skipta með sér vakt. Allar aukavaktir skulu greiddast með yfirvinnukaupi.
- 3.9 Óski verksmiðjustjóri þess að starfsmaður leysi vaktformann af skal starfsmaðurinn fá staðgengilslaun fyrir afleysingartímann.
- 3.10 Vöktum sé að jafnaði slitið eigi síðar en kl. 20:00 þann 22. desember og hefjist ekki aftur fyrir en kl. 08:00 þann 27. desember. Þá sé vöktum einnig slitið kl. 12:00 þann 31. desember og hefjist ekki aftur fyrir en kl. 08:00 þann 2. janúar, nema brýna nauðsyn beri til. Sé vaktavinna unnin um páskahelgina, frá skírdegi til annars í páskum og 1. maí, skal fyrirtæki verða við ósk starfsmanns um frí á þeim tíma.
- 3.11 Unnt er, með samkomulagi milli starfsmanna og stjórnenda, að setja á 8 klst. vaktir.
- 3.12 Starfsmenn í mjöl- og lýsisvinnslu sem færast tímabundið í störf í viðkomandi fyrirtæki, þar sem unnið er eftir öðru launakerfi, skulu halda óbreyttum launum

pr. klst. séu launin lægri, en reynist launin hærri í hinu tímabundna starfi, að meðtöldum bónus- og álagsgreiðslum, m.v. sama starfsaldur skulu hærri launin pr. klst. gilda. Ef starfsmenn ganga vaktir í sömu vinnuviku skulu dagvinnustundir við önnur störf í fyrirtækinu, mánudaga til föstudaga, teljast með við útreikning á því hvenær yfirvinna hefst að loknum fullum vinnuskilum, 40 klst., í vaktavinnu.

4. gr.

Neysluhlé í vaktavinnu

4.1 Neysluhlé á hverri 12 stunda vakt eru sem hér segir:

Dagvakt: 30 mín neysluhlé á tímabilinu 10:00-12:00, 13:00-15:00 og 16:00 og 18:00.

Næturvakt: 30 mín neysluhlé á tímabilinu 22:00-24:00, 01:00-03:00 og 04:00-06:00.

Heimilt er að haga neysluhléum með öðrum hætti enda náist um það samkomulag milli starfsmanna og stjórnenda á vinnustað. Starfsmenn skiptast á að taka neysluhlé og eru þau sveigjanleg og miðast eftir því sem unnt er við að valda sem minnstri röskun í vinnslunni. Endurgjald, sem áður var greitt fyrir vinnuskyldu í neysluhléum, hefur verið fellt inn í launataxta.

5. gr.

Frí í stað vinnu

5.1 Með samkomulagi starfsmanna og vinnuveitenda geta starfsmenn safnað allt að 5 frídögum á ári vegna yfirvinnu á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar en yfirvinnuálagið sé greitt. Þeir sem vilja nýta sé þennan rétt skulu í samráði við vinnuveitanda ákveða hvenær frí skal tekið.

6. gr.

Um vinnuföt

6.1 Öllum verkamönnum sem vinna í fiskimjölsverksmiðjunni skal séð fyrir hlífðarfatnaði í samræmi við störf þeirra þeim að kostnaðarlausu, enda sé hann eign fyrirtækisins.

6.2 Vinnuveitendur gera þá kröfu til starfsmanna að þeir noti öryggisskó þar sem hætta er á slysum í fiskimjölsverksmiðjunni og við aðstæður þar sem þeirra er þörf enda leggur fyrirtækið til eitt par á ári af viðurkenndum öryggisskóm og eru þeir eign fyrirtækisins.

6.3 Útvinnumenn og þróarmenn skulu fá vatnsheldan hlífðarfatnað og/eða kuldagalla og skal hann endurnýjaður eftir þörfum. Verkamenn sem vinna með skaðleg efni, eða við óþrifaleg störf skulu fá gúmmihanska eftir þörfum.

6.4 Ónothæfum hlífðarfatnaði skal skila fyrir nýjan. Við starfslok skal verkamaður standa skil á öllum vinnufatnaði.



7. gr.

Aðbúnaður, hollustuhættir og öryggi

- 7.1 Vegna þeirrar hættu skapast getur vegna rotnunar hráefnis skulu ferskloftsgrímur og líflínur vera til staðar sem næst hráefnisgeymum eða öðrum áhættusvæðum. Viðkomandi yfirmönnum ber að sjá til þess að starfsmenn kunni að nota umræddan búnað.
- 7.2 Við hreinsun eða aðra vinnu inni í tönkum skulu af öryggisástæðum aldrei vera færri en tveir menn og skal þá a.m.k. einn maður vera utan tanksins.
- 7.3 Í hverri fiskimjölsværksmiðju skulu vera steypiböð til afnota fyrir starfsfólk. Einnig skal hver starfsmaður hafa til afnota skáp til geymslu á fatnaði og persónulegum munum.
- 7.4 Þar sem vinnuskilyrðum er svo háttað (vegna hita, hávaða eða þvíumlíks), skal starfsmönnum sköpuð viðhlítandi hvíldaraðstaða telji Vinnueftirlit ríkisins það nauðsynlegt.
- 7.6 Þar sem löndun fer fram skal vera til staðar upphitað skýli, sem löndunarmenn hafa greiðan aðgang að.

8. gr.

Viðmiðunartímabil vegna hámarksvinnutíma

- 8.1 Viðmiðunartímabil við útreikning á hámarki vikulegs vinnutíma, sbr. samning SA og landssambanda ASÍ um ákveðna þætti er varða skipulag vinnutíma dags. 30. 12. 1996, skal vera 12 mánuðir, janúar til desember. Þó er heimilt að miða við tímabilið 1. júní til 31. maí ár hvert í stað almanaksársins.

9. gr.

Afgreiðsla sérkjarasamnings

- 9.1 Atkvæðagreiðsla um samninginn skal vera sameiginleg meðal þess verkafólks sem starfar í fiskimjölsværksmiðjum á félagssvæði AFLs.

Reykjavík 14. júlí 2006

F.h. AFLs - Starfsgreinafélags Austurlands

F.h. Samtaka atvinnulífsins

